



**Declaración de la Association of Fundraising Professionals (AFP)
Sobre el Acoso Sexual/Equidad de Género en la Profesión de Procuradores de Fondos**

**AFP Chair Anne Hale, CFRE
Presidente y Director General Mike Geiger, MBA, CPA**

Recientemente hubo un incidente en un evento organizado por el Presidents Club, en Inglaterra, en el que a varias anfitrionas en el evento les pidieron que firmaran un acuerdo de no divulgación, que no pudieron leer con calma – y que después fueron acosadas sexualmente por asistentes masculinos durante el evento de procuración de fondos. Sería muy fácil asumir que es un caso extremo, muy lejos de la norma para el sector no lucrativo y que no hay nada que aprender de este episodio. Podríamos decir que el 99.99 por ciento de las organizaciones no lucrativas en Norte América y alrededor del mundo nunca considerarían organizar un evento así o condonar el maltrato a las mujeres y por lo tanto, que no hay nada que decir al respecto.

Nada podría estar más lejos de la verdad.

Podría ser fácil pensar que el acoso sexual no es un tema en el sector filantrópico. Después de todo somos organizaciones e individuos dedicados a cambiar al mundo. Típicamente trabajamos horas extra, más que en el sector lucrativo y ganamos menos. Nos comprometemos con valores como la justicia, igualdad, equidad y respeto. De ninguna manera este es un problema serio en nuestro sector.

Nada podría estar más lejos de la verdad.

Como en la mayoría de los sectores, el filantrópico no está ajeno a estos problemas. Tenemos los síntomas. Mientras que el tema de que algunos donantes acosan al personal y voluntarios de las organizaciones, es algo que es más bien exclusivo del sector, la dinámica del poder es la misma –y hay muchos casos que se han dado en todo el sector. Adicionalmente, también hay casos de acoso de parte de supervisores, patronos y hasta colegas en el sector filantrópico, que se dan a conocer de manera frecuente. Hemos visto que eso se refleja en un incremento en el número de encuestas y artículos sobre el tema, incluyendo [un artículo en nuestra revista Advancing Philanthropy, en la edición de Otoño de 2017.](#)

Entonces, ¿cuál será la mejor manera de atender este tema? No hay una solución fácil, pero ya que somos el sector caritativo y nuestra misión es cambiar al mundo paso a paso, nosotros podemos servir como modelo y dado nuestro rol en la sociedad, DEBEMOS dar el ejemplo para el resto del mundo.

La respuesta del Instituto de Fundraising (Gran Bretaña) al incidente en el Presidents Club y el artículo publicado por *The Guardian* sirven como excelente punto de partida para la conversación y en ese espíritu, deseamos poner sobre la mesa las prioridades de AFP en estos temas. Nuestras

prioridades están basadas en los principios contenidos en el internacionalmente reconocido *Código de Estándares Éticos*, incluyendo la aspiración de los procuradores de fondos que reza así: “practicar la profesión con integridad, honestidad, verdad y adhiriéndonos a la obligación absoluta de salvaguardar la confianza pública” y “promover la diversidad cultural y valores plurales, además de tratar a la gente con dignidad y respeto”.

Primero, debemos promulgar una política clara y decisiva de cero tolerancia al acoso. No sólo debemos implementar y hacer cumplir políticas y procedimientos claros en nuestras organizaciones, para poder lidiar con casos de acoso, también tenemos que aclarar desde el inicio las expectativas hacia ese tipo de conductas entre los empleados, patronos, y sí, hasta a entre los donantes. Esto debe darse a través de la educación y el reforzamiento continuo de estos principios claves.

Nuestra meta es construir una cultura de respeto, igualdad y apertura, de manera que el acoso no suceda –y si ocurre- que las víctimas se sientan seguras y confiadas en que pueden acercarse a un supervisor o a alguien en la organización, y esperar una respuesta apropiada, mientras se respeta su confidencialidad. Y además, debemos decirle, directo y fuerte, a nuestros líderes que ningún donativo (o donante) vale el quitarle a un individuo su respeto y valoración, mirando hacia otro lado e ignorando el acoso.

Segundo, el tema del acoso es parte de una conversación más amplia sobre equidad en la profesión de la procuración de fondos y el sector filantrópico. El 70 por ciento de los empleados en el sector son mujeres y sólo el 30 por ciento tienen puestos directivos. En promedio los salarios de las mujeres están rezagados con respecto a los de los hombres, con diferencias de entre \$12 mil y \$20 mil dólares americanos menos, de acuerdo a la Encuesta sobre Compensaciones y Beneficios de AFP, del 2017. El tener a más mujeres en el nivel directivo no es sólo importante para prevenir el acoso sexual, es crítico para llevar a buen destino la misión del sector no lucrativo.

En la columna más reciente de nuestra Chair, publicada en la revista Advancing Philanthropy de Invierno 2018, nos comenta: “Tenemos que darnos cuenta que estos no son problemas sólo de las mujeres –estos son temas que son la base de los principios del sector filantrópico, un sector que está basado en la igualdad, justicia y equidad. Llamarlos temas de mujeres es ignorar para lo que cada uno de nosotros, hombre o mujer, trabajamos para construir todos los días: conexiones, comprensión, empatía, generosidad, y compasión. ¿Cómo podemos trabajar tan apasionadamente en nuestras causas y aún así, no abordar el problema que tenemos justo enfrente de nosotros, en el trabajo?”.

Esto nos lleva al **Tercer** punto: debemos enfatizar, ahora más que nunca, el rol de los hombres en la prevención del abuso. No es suficiente que los hombres muevan la cabeza ante incidentes como el del Presidents Club y prometan “no ser ese tipo”. Hombres y mujeres necesitan trabajar juntos por esta causa y los hombres necesitan tomar la iniciativa al hablar en voz alta en contra del acoso. Verbalizar el tema reconfirma que los hombres están de pie junto con sus colegas mujeres y les dan su apoyo incondicional.

Reconocemos que este tema tiene muchas facetas y que necesitamos liderar las conversaciones, dar guía y soluciones a todos los miembros de la profesión. ¡Y lo haremos! AFP está orgulloso de anunciar que en esta Primavera, en conjunto con *The Chronicle of Philanthropy*, llevaremos a cabo una extensa encuesta sobre la prevalencia del acoso en la profesión y luego, usando esos datos

desarrollaremos curriculum anti-acoso, como parte de nuestra biblioteca de oferta educativa. Tenemos la intención de hacer disponible esta capacitación a los socios y no socios de AFP por igual. AFP también lanzará nuevas iniciativas más adelante en este año para abordar el tema de la equidad en la profesión.

Como la asociación líder que representa a los procuradores de fondos, el rol de AFP en esta situación es el de promover la conciencia sobre temas claves, unir a la gente y a las organizaciones, y buscar soluciones a estos retos. Debemos unir nuestras habilidades de procuración de fondos, innovación, empatía y comunicación sobre este tema crítico que afecta a nuestra profesión, a nuestras comunidades y a todo el mundo. AFP está comprometido con esta tarea y animamos a todas las organizaciones en el sector a que se nos unan mientras trabajamos para defender la equidad y la justicia en nuestros lugares de trabajo.

Anne Hale, CFRE
Chair

Mike Geiger, MBA, CPA
Presidente y Director General